



**CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA**  
**NIT.800.211.751-0**

**PLAN ANUAL DE VACANTES**

# **PLAN ANUAL DE VACANTES**

## **VIGENCIA 2024**

<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	1
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: [contacto@bomberosmonteria.gov.co](mailto:contacto@bomberosmonteria.gov.co) - [cuerpodebomberosmonteria@gmail.com](mailto:cuerpodebomberosmonteria@gmail.com)

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba



**CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA  
NIT.800.211.751-0**

**PLAN ANUAL DE VACANTES**

**TABLA DE CONTENIDO**

<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>4</b>
<b>1. TERMINOS Y DEFINICIONES</b> .....	<b>5</b>
<b>2. ABREVIATURAS</b> .....	<b>6</b>
<b>3. NORMATIVIDAD</b> .....	<b>6</b>
<b>4. OBJETIVOS</b> .....	<b>7</b>
4.1. OBJETIVO GENERAL .....	7
4.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS.....	7
<b>5. PROPOSITO</b> .....	<b>7</b>
<b>6. MARCO LEGAL</b> .....	<b>7</b>
<b>7. ANALISIS DE LA PLANTA ACTUAL</b> .....	<b>10</b>
7.1. EMPLEOS OPERATIVOS – SISTEMA ESPECIFICO DE CARRERA .....	13
7.2. EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN Y ADMINISTRATIVOS - SISTEMA GENERAL DE CARRERA.....	13
7.3. EMPLEOS PROVISTOS Y VACANTES EXISTENTES.....	14
<b>8. ANALISIS DE LA PROVISION DE EMPLEOS</b> .....	<b>15</b>
8.1. BOMBERO CODIGO 475 GRADO 02 .....	16
8.2. EMPLEO DE CABO DE BOMBEROS CODIGO 417 GRADO 3.....	17
8.3. EMPLEO DE SARGENTO DE BOMBEROS CODIGO 417 GRADO 3 .....	20
8.4. EMPLEO DE TENIENTE DE BOMBEROS CODIGO 419 GRADO 07 .....	22
8.5. EMPLEO DE AYUDANTE CODIGO 472 GRADO 01 .....	25
8.6. EMPLEO DE AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES CODIGO 470 GRADO 01.....	26
8.7. EMPLEO DE SECRETARIA CODIGO 440 GRADO 06.....	26
8.8. EMPLEO DE INSTRUCTOR CODIGO 313 GRADO 01 .....	26
8.9. EMPLEO DE ENFERMA CODIGO 243 GRADO 01 .....	27
8.10. EMPLEO DE MEDICO CODIGO 211 GRADO 01 .....	27
8.11. EMPLEO DE ALMACENISTA CODIGO 215 GRADO 01 .....	27
<b>9. PROYECCIONES DE RETIRO DEL SERVICIO POR EDAD DE RETIRO FORZOSO O JUBILACIÓN</b> .....	<b>27</b>

<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	<b>2</b>
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Cuando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba



**CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA  
NIT.800.211.751-0**

**PLAN ANUAL DE VACANTES**

<b>10.</b>	<b>ACTIVIDADES PLANEADAS PARA 2024 .....</b>	<b>31</b>
<b>11.</b>	<b>SEGUIMIENTO .....</b>	<b>31</b>
<b>12.</b>	<b>CONCLUSIONES .....</b>	<b>32</b>

<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	<b>3</b>
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: [contacto@bomberosmonteria.gov.co](mailto:contacto@bomberosmonteria.gov.co) - [cuerpodebomberosmonteria@gmail.com](mailto:cuerpodebomberosmonteria@gmail.com)

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba



**CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA**  
**NIT.800.211.751-0**

**PLAN ANUAL DE VACANTES**

## **INTRODUCCIÓN**

El Cuerpo de Bomberos Oficial de Montería, fue creado por el Honorable Concejo Municipal de Montería, mediante Acuerdo No.015 de abril 29 de 1998, como una persona jurídica de derecho público, sin ánimo de lucro, de utilidad común, dotada de autonomía administrativa y presupuestal para la atención y prevención de incendios y demás calamidades conexas.

Teniendo en cuenta la naturaleza del Cuerpo de Bomberos Oficial de Montería, se hace necesario contar con un plan anual de vacantes como instrumento de planificación, administración y actualización de la información relacionada con los empleos de carrera administrativa que se encuentran en vacancia definitiva y la forma de provisión; a su vez, que se facilite contar con la información de la oferta real de empleos de la entidad y definir así las políticas para el mejoramiento de la gestión del Talento Humano.

<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	4
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Cuando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba



**CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA**  
**NIT.800.211.751-0**

**PLAN ANUAL DE VACANTES**

## **1. TERMINOS Y DEFINICIONES**

**Encargo:** Situación administrativa que recae en un funcionario de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción para asumir, total o parcialmente, las funciones de otro empleo vacante por falta temporal o definitiva de su titular, por el término que establece la ley para cada caso. (Artículo 2.2.5.4.7 Decreto 648 de 2017)

**Lista de Elegibles:** Es la relación o listado que se conforma con base en los resultados obtenidos en el concurso o proceso de selección, cuya vigencia es de dos años y en la cual se incluye a los aspirantes que han aprobado el proceso en estricto orden de mérito. (Artículo 2.2.6.20 Decreto 1083 de 2015).

**Nombramiento en Período de Prueba:** Es la designación que recae en la persona que ha ocupado el primer puesto en la lista de elegibles, por el término de seis (6) meses. (Artículo 2.2.6.25 Decreto 1083 de 2015).

**Nombramiento Ordinario:** Es la designación que recae en una persona para proveer un empleo de libre nombramiento y remoción. La autoridad nominadora, en todo caso, tendrá en cuenta para proveerlos que la persona en quien recaiga el nombramiento reúna las cualidades exigidas para el ejercicio del cargo y el mérito como principio rector. Se cumplirá con los procedimientos señalados por el gobierno nacional para tal fin y las normas que modifiquen o adicionen la materia (Artículo 23 de la Ley 909 de 2004).

**Nombramiento Provisional:** Aquella vinculación que se hace a una persona, mientras se surte el proceso de selección convocado, para proveer de manera transitoria, por el término de seis (6) meses, un empleo de carrera con personal no seleccionado mediante el sistema de mérito. (Artículo 24 de la Ley 909 de 2004)

**Período de Prueba:** Es el tiempo durante el cual el empleado demostrará su capacidad de adaptación progresiva al cargo para el cual fue nombrado, su eficiencia en el desempeño de las funciones y su integración a la cultura institucional. (Decreto 648 de 2017 Artículo 2.2.5.5.49).

<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	5
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Cuando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba



**CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA**  
**NIT.800.211.751-0**

**PLAN ANUAL DE VACANTES**

## 2. ABREVIATURAS.

**CBOM: Cuerpo de Bomberos Oficial de Montería**

**CNSC: Comisión Nacional del Servicio Civil**

**DAFP: Departamento Administrativo de la Función Pública**

**OPEC: Oferta Pública de Empleados de Carrera**

## 3. NORMATIVIDAD.

<b>Norma</b>	<b>Emitido por:</b>	<b>Epígrafe de la norma</b>
Ley 909 de 2004	Congreso de la República	"Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones"
Ley 1575 de 2012	Congreso de la República	"Por medio de la cual se establece la Ley General de Bomberos de Colombia."
Decreto 785 de 2005	Presidente de la República	"Por el cual se establece el sistema de nomenclatura y clasificación y de funciones y requisitos generales de los empleos de las entidades territoriales que se regulan por las disposiciones de la Ley 909 de 2004"
Decreto 256 de 2013	Presidente de la República	Por el cual se establece el Sistema Específico de Carrera para los Cuerpos Oficiales de Bomberos.
Decreto 1083 de 2015	Presidente de la República	"Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública".
Decreto 648 de 2017	Presidente de la República	"Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública"
Decreto 1499 de 2017	Presidente de la República	"Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública.


<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	6
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba

	<b>CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA</b> <b>NIT.800.211.751-0</b>
	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>

## 4. OBJETIVOS

### 4.1. OBJETIVO GENERAL

El Plan Anual de Vacantes del CBOM, tiene como objetivo estructurar y actualizar la información relacionada con las vacantes de la Planta de Personal.

### 4.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Vincular servidores públicos competentes, adelantando el concurso de méritos en la modalidad abierto a través de la CNSC.
- Determinar acciones para la provisión de empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva y con vacancia temporal.

## 5. PROPÓSITO

Proveer para la vigencia 2024 los empleos vacantes en el Cuerpo de Bomberos Oficial de Montería. Así mismo vincular servidores públicos competentes, atendiendo las necesidades de la planta a través del concurso de méritos en modalidad de abierto.

## 6. MARCO LEGAL

El marco normativo vigente con respecto al plan anual de vacantes a tener presente es el siguiente:

- **Decreto 785 de 2005** *"Por el cual se establece el sistema de nomenclatura y clasificación y de funciones y requisitos generales de los empleos de las entidades territoriales que se regulan por las disposiciones de la Ley [909](#) de 2004."*

*"Artículo 3 Niveles jerárquicos de los empleos. Según la naturaleza general de sus funciones, las competencias y los requisitos exigidos para su desempeño, los empleos de las entidades territoriales se clasifican en los*

<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	7
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

### **Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba



**CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA**  
**NIT.800.211.751-0**

**PLAN ANUAL DE VACANTES**

*siguientes niveles jerárquicos: Nivel Directivo, Nivel Asesor, Nivel Profesional, Nivel Técnico y Nivel Asistencial”.*

- **Decreto 1083 de mayo de 2015.** *"Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública"*

**"Artículo 2.2.5.3.1 Provisión de las vacancias definitivas.** *Las vacantes definitivas en empleos de libre nombramiento y remoción serán provistas mediante nombramiento ordinario o mediante encargo, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo. Las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda. Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera. Las vacantes definitivas en empleo de periodo o de elección se proveerán siguiendo los procedimientos señalados en las leyes o decretos que los regulan”.*

**"Artículo 2.2.5.3.3 Provisión de las vacancias temporales.** *Las vacantes temporales en empleos de libre nombramiento y remoción podrán ser provistas mediante la figura del encargo, el cual deberá recaer en empleados de libre nombramiento y remoción o de carrera administrativa, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo. Las vacantes temporales en empleos de carrera podrán ser provistas mediante nombramiento provisional, cuando no fuere posible proveerlas mediante encargo con empleados de carrera. Tendrá el carácter de provisional la vinculación del empleado que ejerza un empleo de libre nombramiento y remoción que en virtud de la ley se convierta en cargo de carrera”.*

**"Artículo 2.2.5.5.42 Encargo en empleos de carrera.** *El encargo en empleos de carrera que se encuentren vacantes de manera temporal o definitiva se regirá por lo previsto en la Ley 909 de 2004 y en las normas que la modifiquen, adicionen o reglamenten y por las normas que regulan los sistemas específicos de carrera”.*

**"Artículo 2.2.6.3 Convocatorias.** *Corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil elaborar y suscribir las convocatorias a concurso, con base en*

<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	8
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba



CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA  
NIT.800.211.751-0

PLAN ANUAL DE VACANTES

*las funciones, los requisitos y el perfil competencias de los empleos definidos por entidad que posea las vacantes, de acuerdo con el manual específico de funciones y requisitos”.*

**"Artículo 2.2.22.3.14. Integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción.** *Las entidades del Estado, de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, al Plan de Acción de que trata el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, deberán integrar los planes institucionales y estratégicos que se relacionan a continuación y publicarlo, en su respectiva página web, a más tardar el 31 de enero de cada año: (...) 3. Plan Anual de Vacantes. 4. Plan de Previsión de Recursos Humanos. 5. Plan Estratégico de Talento Humano”.*

- **Ley 909 de 2004** *“Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.”*

*“Igualmente, con el fin de comprender el PAV, a continuación, se enuncian los conceptos básicos que giran en torno a la clasificación o el nivel jerárquico de los empleos de acuerdo con el Decreto Ley 770 de 2005 6 para el Orden Nacional y el 785 de 20057 para el Orden Territorial:*

**Niveles jerárquicos de los empleos.** *Según la naturaleza general de sus funciones, las competencias y los requisitos exigidos para su desempeño, los empleos de las entidades se clasifican en los siguientes niveles jerárquicos: Nivel Directivo, Nivel Asesor, Nivel Profesional, Nivel Técnico y Nivel Asistencial.*

**Naturaleza general de las funciones.** *A los empleos agrupados en los niveles jerárquicos de que trata el párrafo anterior, les corresponden las siguientes funciones generales:*

**Nivel Directivo.** *Comprende los empleos a los cuales corresponden funciones de dirección general, formulación de políticas institucionales y adopción de planes, programas y proyectos.*

**Nivel Asesor.** *Agrupar los empleos cuyas funciones consisten en asistir, aconsejar y asesorar directamente a los empleados públicos de la alta dirección territorial.*

**Nivel Profesional.** *Agrupar los empleos cuya naturaleza demanda la ejecución y aplicación de los conocimientos propios de cualquier carrera profesional, diferente a la técnica profesional y tecnológica, reconocida por la ley y que según su complejidad y competencias exigidas les pueda*


Elaboró: LRDD	Revisó: DLRP	Aprobó: JEAM	9
Fecha: 27/12/2023	Fecha: 27/12/2023	Fecha: 30/01/2024	

**Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba

	<b>CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERÍA</b> <b>NIT.800.211.751-0</b>
	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>

*corresponder funciones de coordinación, supervisión y control de áreas internas encargadas de ejecutar los planes, programas y proyectos institucionales.*

**Nivel Técnico.** *Comprende los empleos cuyas funciones exigen el desarrollo de procesos y procedimientos en labores técnicas, misionales y de apoyo, así como las relacionadas con la aplicación de la ciencia y la tecnología.*

**Nivel Asistencial.** *Comprende los empleos cuyas funciones implican el ejercicio de actividades de apoyo y complementarias de las tareas propias de los niveles superiores o de labores que se caracterizan por el predominio de actividades manuales o tareas de simple ejecución.<sup>1</sup>*

## 7. ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL

La planta de personal del Cuerpo de Bomberos Oficial de Montería está conformada con un total de treinta y seis (36) empleos, los cuales se encuentran caracterizados así:

**Tabla 1. Matriz Planta de Personal, Fecha de Corte: 27 de diciembre de 2023**

### PERSONAL ADMINISTRATIVO

No. de Cargo	Denominación	Nivel	Código	Grado	Naturaleza jurídica
1	Director Comandante	Directivo	203	01	Libre Nominación y Remoción
1	Tesorero General	Profesional	201	02	Libre Nominación y Remoción
1	Jefe de control interno	Asesor	105	01	De período
1	Almacenista	Profesional	215	01	Carrera Administrativa
1	Médico	Profesional	211	01	Carrera Administrativa

<sup>1</sup> Plan Anual de Vacantes Departamento Administrativo de la Función Pública 2021


<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	10
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba

	<b>CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERÍA</b> <b>NIT.800.211.751-0</b>
	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>

2	Enfermera	Profesional	243	01	Carrera Administrativa
1	Instructor	Técnico	313	01	Carrera Administrativa
1	Secretaria	Asistencial	440	06	Carrera Administrativa
1	Aux. de Servicios Generales	Asistencial	470	01	Carrera Administrativa
1	Ayudante (mensajero)	Asistencial	472	01	Carrera Administrativa
<b>11</b>					

### PERSONAL OPERATIVO

No. de Cargo	Denominación	Nivel	Código	Grado	Naturaleza jurídica
1	Teniente de Bombero	Asistencial	419	07	Carrera Administrativa
3	Sargento de Bombero	Asistencial	417	04	Carrera Administrativa
3	Cabo de Bombero	Asistencial	413	03	Carrera Administrativa
18	Bomberos	Asistencial	475	02	Carrera Administrativa
<b>25</b>					

Fuente: Oficina de Talento Humano

**Tabla 2. Caracterización de la planta de personal a 31/12/2023**

CARACTERIZACION DE LA PLANTA		
NIVEL	CARGO	PORCENTAJE
DIRECTIVO	1	2,8%
ASESOR	1	2,8%
PROFESIONAL	5	13,9%
TECNICO	1	2,8%


<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	11
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Cuando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

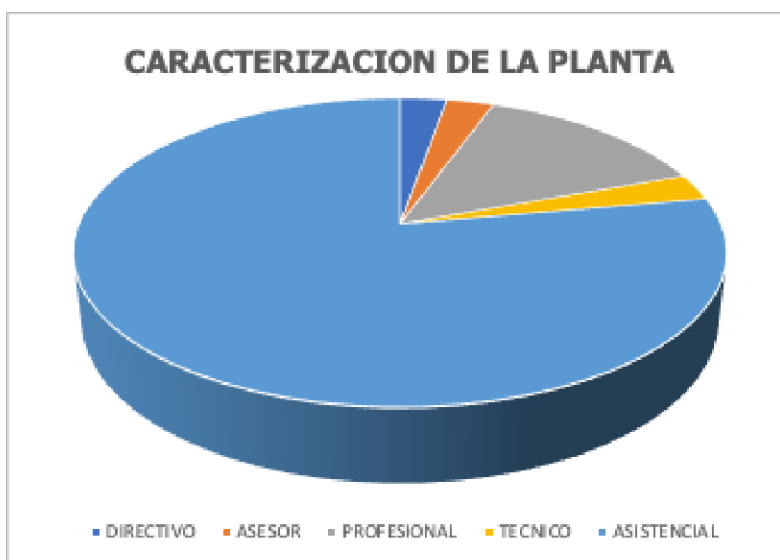
Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba

	<b>CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA</b> <b>NIT.800.211.751-0</b>
	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>

ASISTENCIAL	28	77,8%
TOTAL	36	100,0%

Fuente: Oficina de Talento Humano

### Grafica 1. Matriz Planta de Personal, Fecha de Corte: 27 de diciembre de 2023



Conforme al tipo de provisión, la planta de personal de la entidad cuenta con la siguiente tipología de empleos y cantidad de plazas conforme al acuerdo Municipal 015 de 1998 y Resolución No. 059 de mayo 24 de 2022.

Tabla 3. Naturaleza del Empleo a 31/12/2023

NUMERO	NATURALEZA DE EMPLEO	CANTIDAD
1	CARRERA ADMINISTRATIVA	33
2	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION	2
3	PERIODO FIJO	1
	<b>TOTAL</b>	<b>36</b>

Fuente: Oficina de Talento Humano


<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	12
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba

	<b>CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERÍA</b> <b>NIT.800.211.751-0</b>
	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>

El Cuerpo de Bomberos Oficial de Montería se rige por el Decreto 256 de 2013; “Por el cual se establece el sistema específico de carrera para los cuerpos oficiales de bomberos”; para los cargos de Teniente, Sargento, Cabo y Bomberos y por otro lado la planta de personal contempla los empleos administrativos que se encuentran dentro del Sistema General de Carrera Administrativa.

### **7.1. EMPLEOS OPERATIVOS – SISTEMA ESPECIFICO DE CARRERA**

A la fecha el Cuerpo de Bomberos Oficial de Montería, cuenta con los siguientes cargos operativos:

**Tabla 4. Empleos Operativos a 31/12/2023**

<b>No. de Cargo</b>	<b>Denominación</b>	<b>Nivel</b>
1	Teniente de Bombero	Asistencial
3	Sargento de Bombero	Asistencial
3	Cabo de Bombero	Asistencial
18	Bomberos	Asistencial
<b>25</b>		

### **7.2. EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN Y ADMINISTRATIVOS - SISTEMA GENERAL DE CARRERA.**

Conforme a la información anterior se puede identificar que del total de la planta de personal establecida por el acuerdo 015 de 1998, únicamente existe once (11) empleos para el cumplimiento de las labores administrativas, correspondiendo a Un (1) cargo del nivel Directivo, Un (1) cargo Asesor, cinco (5) cargos nivel profesional, Un (1) cargo nivel técnico y tres (3) cargos nivel asistencial restantes a personal administrativo.

**Tabla 5. Empleos de libre nombramiento y remoción y empleos de carrera sistema general de carrera a 31/12/2023**


<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	13
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba

	<b>CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA</b> <b>NIT.800.211.751-0</b>
	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>

<b>No. de Cargo</b>	<b>Denominación administrativo</b>	<b>NIVEL</b>
1	Director Comandante	DIRECTIVO
1	Jefe de control interno	ASESOR
1	Tesorero General	PROFESIONAL
1	Médico	PROFESIONAL
2	Enfermera	PROFESIONAL
1	Almacenista	PROFESIONAL
1	Instructor	TECNICO
1	Secretaria	ASISTENCIAL
1	Aux. de Servicios Generales	ASISTENCIAL
1	Ayudante (mensajero)	ASISTENCIAL

Los empleos que se están sometiendo a concurso de méritos corresponde únicamente a los empleos operativos-Sistema específico de carrera administrativa, el cual reportó 18 vacantes definitivas y corresponde al de Bombero código 475 grado 02.

### **7.3. EMPLEOS PROVISTOS Y VACANTES EXISTENTES**

- PERSONAL OPERATIVO**

Los empleos provistos del personal operativo son los siguientes:

<b>DENOMINACIÓN</b>	<b>CANTIDAD</b>	<b>OCUPADOS</b>	<b>VACANTES EXISTENTES</b>	<b>VACANTES DEFINITIVAS</b>	<b>VACANTES TEMPORALES</b>
Teniente de Bombero	1	1	1	0	0
Sargento de Bombero	3	2	3	1	0
Cabo de Bombero	3	3	3	0	0
Bomberos	18	18	18	0	0


<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	14
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Cuando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba

	<b>CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERÍA</b> <b>NIT.800.211.751-0</b>
	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>

- **PERSONAL ADMINISTRATIVO**

Los empleos provistos del personal operativo son los siguientes:

DENOMINACIÓN	CANTIDAD	OCUPADOS	VACANTES EXISTENTES	VACANTES DEFINITIVAS	VACANTES TEMPORALES
Director Comandante	1	1	0	0	0
Jefe de control interno	1	0	1	1	0
Tesorero General	1	1	0	0	0
Médico	1	0	1	1	0
Enfermera	2	0	2	2	0
Almacenista	1	1	0	0	0
Instructor	1	1	0	0	0
Secretaria	1	1	0	0	0
Aux. de Servicios Generales	1	1	0	0	0
Ayudante (mensajero)	1	1	0	0	0

## 8. ANÁLISIS DE LA PROVISIÓN DE EMPLEOS

Conforme a las vacantes existentes a la fecha (31 de diciembre de 2023) se establecen las vacantes que se pueden proveer conforme al cumplimiento de requisitos del personal de la entidad (esto para la provisión en el caso de encargos), y la metodología a utilizar en caso de que la provisión se realice a través de provisionalidad; cabe anotar, que como se describió anteriormente los empleos de la planta operativa en vacancia corresponde a un total de 25 empleos y en la parte administrativa únicamente 9 empleos, con lo cual se realiza la proyección de las vacantes que en determinado momento podrían ser provistas y cuales no con las actuales realidades de la entidad.

<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	15
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba



**CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA**  
**NIT.800.211.751-0**

**PLAN ANUAL DE VACANTES**

### **8.1. BOMBERO CODIGO 475 GRADO 02**

El empleo de Bombero código 475 grado 02, se cuenta en la actualidad con un total de 18 vacantes las cuales han sido provistas mediante nombramientos provisionales por no existir servidores con derechos de carrera para ocupar las plazas.

Dicho empleo para su provisión se cumplido con lo señalado en el artículo 8 del Decreto 256 de 2013 y la Resolución No. 059 de 2022: *“Por medio de la cual se ajusta el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos del Cuerpo de Bomberos Oficial de Montería y se derogan otras disposiciones”*.

El Decreto 256 de 2013 señala:

*“Artículo 8°. Condiciones generales de ingreso. De conformidad con las vacantes existentes para ingreso a los Cuerpos Oficiales de Bomberos se exigen como mínimo los siguientes requisitos:*

- 1. Ser colombiano.*
- 2. Ser mayor de 18 años.*
- 3. Tener definida su situación militar.*
- 4. Ser bachiller en cualquier modalidad.*
- 5. No haber sido o estar condenado a penas privativas de la libertad, excepto por delitos políticos o culposos, ni tener antecedentes disciplinarios y/o fiscales vigentes.*
- 6. Poseer licencia de conducción mínimo C1 o equivalente vigente”*.

El manual de funciones y competencias laborales establecido por la Resolución No. 059 de 2022 para el empleo en mención señala:

<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	16
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba



**CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA  
NIT.800.211.751-0**

**PLAN ANUAL DE VACANTES**

**VI. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES**

1. Constitución Política de Colombia.
2. Normatividad en materia bomberil.
3. Normatividad en seguridad contra incendios en edificaciones.
4. Normatividad en atención y prevención de desastres.
5. Atención al cliente interno y externo.
6. Conocimiento en Sistema Integral de Gestion.

**VIII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA**

<b>Estudios</b>	<b>Experiencia</b>
En virtud de lo dispuesto en el art.8. del decreto 0256 del 20 de febrero de 2013, Condiciones Generales de Ingreso; se requiere acreditar los siguientes requisitos: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Ser colombiano</li><li>2. Ser mayor de 18 años.</li><li>3. Tener definida su situación militar.</li><li>4. Ser bachiller en cualquier modalidad.</li><li>5. No haber sido o estar condenado a penas privativas de libertad, excepto por delitos delitos o culposos, ni tener antecedentes disciplinarios y/o fiscales vigentes.</li><li>6. Poseer Licencia de conducción mínimo C1 o equivalente vigente.</li></ol>	No requiere

No aplica las equivalencias establecidas en artículo 25 del Decreto 785 de 2005.

No aplica las equivalencias establecidas en artículo 25 del Decreto 785 de 2005.

**Sanciones:**

- El incumplimiento a las funciones descritas en el presente manual está fijado mediante Código Contencioso Administrativo, y las dispuestas en la Ley 734 de 2002 y Ley 1952 de 2019.

**8.2. EMPLEO DE CABO DE BOMBEROS CODIGO 417 GRADO 3**

El empleo de Cabo Bombero código 413 grado 03, se cuenta en la actualidad con un total de 3 vacantes las cuales han sido provistas mediante nombramientos provisionales por no existir servidores con derechos de carrera para ocupar las plazas.


<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	17
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Cuando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba

	<b>CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA</b> <b>NIT.800.211.751-0</b>
	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>

Dicho empleo para su provisión se cumplido con lo señalado en el artículo 8 del Decreto 256 de 2013 y la Resolución No. 059 de 2022: *“Por medio de la cual se ajusta el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos del Cuerpo de Bomberos Oficial de Montería y se derogan otras disposiciones”*.

El Decreto 256 de 2013 señala:

*“Artículo 8°. Condiciones generales de ingreso. De conformidad con las vacantes existentes para ingreso a los Cuerpos Oficiales de Bomberos se exigen como mínimo los siguientes requisitos:*

- 1. Ser colombiano.*
- 2. Ser mayor de 18 años.*
- 3. Tener definida su situación militar.*
- 4. Ser bachiller en cualquier modalidad.*
- 5. No haber sido o estar condenado a penas privativas de la libertad, excepto por delitos políticos o culposos, ni tener antecedentes disciplinarios y/o fiscales vigentes.*
- 6. Poseer licencia de conducción mínimo C1 o equivalente vigente”*.

El manual de funciones y competencias laborales establecido por la Resolución No. 059 de 2022 para el empleo en mención señala:

<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	18
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Cuando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba



**CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA  
NIT.800.211.751-0**

**PLAN ANUAL DE VACANTES**

**VI. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES**

1. Constitución Política de Colombia.
2. Normatividad del cuerpo de bomberos de Colombia.
3. Procedimientos operativos en la atención de emergencias.

4. Actos administrativos como misión, los principios, los objetivos, las funciones y demás relacionada a la institución.
5. Manejo de stress.
6. Sistema penal acusatorio.
7. Normatividad en seguridad contra incendios en edificaciones.
8. Manejo de sistemas y herramientas ofimáticas.
9. Técnicas de negociación.
10. Manejo de carros de bomberos.
11. Seguridad y salud en el trabajo.

**VII. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES**

**COMUNES**

- Orientación a resultados.
- Orientación al usuario y al ciudadano.
- Transparencia.
- Pensamiento crítico.
- Compromiso con la organización.
- Comunicación efectiva.

**POR NIVEL JERÁRQUICO**

- Aprendizaje continuo.
- Manejo de la información.
- Trabajo en equipo y colaboración.
- Creatividad e innovación
- Disciplina.

**VIII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA**

**Estudios**

Título de Bachiller en cualquier modalidad. En virtud de lo dispuesto en el art.8. del decreto 0256 del 20 de febrero de 2013, Condiciones Generales de Ingreso; se requiere acreditar los siguientes requisitos:

1. Ser colombiano
2. Ser mayor de 18 años.
3. Tener definida su situación militar
4. No haber sido o estar condenado a penas privativas de libertad, excepto por delitos delitos o culposos, ni tener antecedentes disciplinarios y/o fiscales vigentes.
5. Poseer Licencia de conducción mínimo C1 o equivalente vigente.

Haber realizado y Aprobado los cursos correspondientes de acuerdo con el artículo 30 de la Resolución 1127 de 2018.

**Experiencia**

Cuarenta y ocho (48) meses como Bombero.

**Requisitos Adicionales:** No aplica.

<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	19
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba



**CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA**  
**NIT.800.211.751-0**

**PLAN ANUAL DE VACANTES**

### **8.3. EMPLEO DE SARGENTO DE BOMBEROS CODIGO 417 GRADO 4**

El empleo de Sargento de Bomberos código 417 grado 04, se cuenta en la actualidad con un total de 3 vacantes, de las cuales 2 han sido provistas mediante nombramientos provisionales por no existir servidores con derechos de carrera para ocupar las plazas, y una plaza no ha sido provista por lo que se encuentra en vacancia definitiva a la fecha.

Dicho empleo para su provisión se ha cumplido con lo señalado en el artículo 8 del Decreto 256 de 2013 y la Resolución No. 059 de 2022: *“Por medio de la cual se ajusta el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos del Cuerpo de Bomberos Oficial de Montería y se derogan otras disposiciones”*.

El Decreto 256 de 2013 señala:

*“Artículo 8°. Condiciones generales de ingreso. De conformidad con las vacantes existentes para ingreso a los Cuerpos Oficiales de Bomberos se exigen como mínimo los siguientes requisitos:*

- 1. Ser colombiano.*
- 2. Ser mayor de 18 años.*
- 3. Tener definida su situación militar.*
- 4. Ser bachiller en cualquier modalidad.*
- 5. No haber sido o estar condenado a penas privativas de la libertad, excepto por delitos políticos o culposos, ni tener antecedentes disciplinarios y/o fiscales vigentes.*
- 6. Poseer licencia de conducción mínimo C1 o equivalente vigente”*.

<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	20
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba



**CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA  
NIT.800.211.751-0**

**PLAN ANUAL DE VACANTES**

El manual de funciones y competencias laborales establecido por la Resolución No. 059 de 2022 para el empleo en mención señala:

<b>VI. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Constitución Política de Colombia.</li> <li>2. Normatividad del cuerpo de bomberos de Colombia.</li> <li>3. Procedimientos operativos en la atención de emergencias.</li> <li>4. Actos administrativos como misión, los principios, los objetivos, las funciones y demás relacionada a la institución.</li> <li>5. Manejo de stress.</li> <li>6. Sistema penal acusatorio.</li> <li>7. Normatividad en seguridad contra incendios en edificaciones.</li> <li>8. Manejo de sistemas y herramientas ofimáticas.</li> <li>9. Técnicas de negociación.</li> <li>10. Manejo de carros de bomberos.</li> <li>11. Seguridad y salud en el trabajo.</li> </ol>	
<b>VII. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES</b>	
<b>COMUNES</b>	<b>POR NIVEL JERÁRQUICO</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Orientación a resultados.</li> <li>● Orientación al usuario y al ciudadano.</li> <li>● Transparencia.</li> <li>● Compromiso con la organización.</li> <li>● Comunicación asertiva.</li> <li>● Pensamiento crítico.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Aprendizaje continuo.</li> <li>● Manejo de la información.</li> <li>● Trabajo en equipo y colaboración.</li> <li>● Creatividad e innovación</li> <li>● Disciplina.</li> <li>● Liderazgo.</li> <li>● Evaluación y control de actividades.</li> </ul>
<b>VIII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA</b>	
<b>Estudios</b>	<b>Experiencia</b>
Título de Bachiller en cualquier modalidad. En virtud de lo dispuesto en el art.8. del decreto 0256 del 20 de febrero de 2013,	Cuarenta y ocho (48) meses como Cabo de Bomberos.


<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	21
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba

	<b>CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA</b> <b>NIT.800.211.751-0</b>
	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>

<p>Condiciones Generales de Ingreso; se requiere acreditar los siguientes requisitos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ser colombiano</li> <li>2. Ser mayor de 18 años.</li> <li>3. Tener definida su situación militar</li> <li>4. No haber sido o estar condenado a penas privativas de libertad, excepto por delitos delictos o culposos, ni tener antecedentes disciplinarios y/o fiscales vigentes.</li> <li>5. Poseer Licencia de conducción mínimo C1 o equivalente vigente.</li> </ol> <p>Haber realizado y Aprobado los cursos correspondientes de acuerdo con el artículo 30 de la Resolución 1127 de 2018.</p>	
<p><b>Requisitos Adicionales:</b> No aplica</p>	

#### **8.4. EMPLEO DE TENIENTE DE BOMBEROS CODIGO 419 GRADO 07**

El empleo de Teniente de Bomberos código 419 grado 07, se cuenta en la actualidad con un total de 1 vacante la cual ha sido provista mediante nombramiento provisional por no existir servidores con derechos de carrera para ocupar las plazas.

Dicho empleo para su provisión se cumplido con lo señalado en el artículo 8 del Decreto 256 de 2013 y la Resolución No. 059 de 2022: *“Por medio de la cual se ajusta el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos del Cuerpo de Bomberos Oficial de Montería y se derogan otras disposiciones”*.

El Decreto 256 de 2013 señala:


<b>Elaboró:</b> LRDD	<b>Revisó:</b> DLRP	<b>Aprobó:</b> JEAM	22
<b>Fecha:</b> 27/12/2023	<b>Fecha:</b> 27/12/2023	<b>Fecha:</b> 30/01/2024	

**Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba

	<b>CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA</b> <b>NIT.800.211.751-0</b>
	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>

*“Artículo 8°. Condiciones generales de ingreso. De conformidad con las vacantes existentes para ingreso a los Cuerpos Oficiales de Bomberos se exigen como mínimo los siguientes requisitos:*

- 1. Ser colombiano.*
- 2. Ser mayor de 18 años.*
- 3. Tener definida su situación militar.*
- 4. Ser bachiller en cualquier modalidad.*
- 5. No haber sido o estar condenado a penas privativas de la libertad, excepto por delitos políticos o culposos, ni tener antecedentes disciplinarios y/o fiscales vigentes.*
- 6. Poseer licencia de conducción mínimo C1 o equivalente vigente”.*

El manual de funciones y competencias laborales establecido por la resolución No. 059 de 2022 para el empleo en mención señala:

<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b> 23
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>

**Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: [contacto@bomberosmonteria.gov.co](mailto:contacto@bomberosmonteria.gov.co) - [cuerpodebomberosmonteria@gmail.com](mailto:cuerpodebomberosmonteria@gmail.com)

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba



**CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA**  
**NIT.800.211.751-0**

**PLAN ANUAL DE VACANTES**

**VI. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES**

1. Constitución Política de Colombia.
2. Normatividad de los cuerpos de bomberos de Colombia.
3. Protocolos municipales para atención de emergencias.
4. Procedimientos operativos en la atención de emergencias.
5. Sistema comando de incidentes.
6. Sistema penal acusatorio.
7. Normatividad en seguridad contra incendios en edificaciones.
8. Planeación estratégica.
9. Administración y manejo de personal.
10. Manejo de sistemas y herramientas ofimáticas.
11. Técnicas de negociación.
12. Manejo de stress.
13. Seguridad y salud en el trabajo.
14. Manejo de carros de bomberos.
15. Atención al cliente interno y externo

**VII. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES**

**COMUNES**

- Planeación.
- Toma de decisiones.
- Dirección y desarrollo personal.
- Conocimiento del entorno.
- Orientación a resultados.
- Orientación al usuario y al ciudadano.
- Transparencia.

**POR NIVEL JERÁRQUICO**

- Experticia Técnica.
- Aprendizaje Continuo.
- Trabajo en Equipo y Colaboración.
- Cumplimiento de las normas.
- Conciencia de costos
- Manejo de la información.
- Evaluación y control de actividades.
- Liderazgo.


<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	24
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Cuando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba

	<b>CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERÍA</b> <b>NIT.800.211.751-0</b>
	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>

<ul style="list-style-type: none"> <li>● Compromiso con la organización.</li> <li>● Colaboración.</li> <li>● Disciplina.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Adaptación al Cambio</li> <li>● Relaciones interpersonales</li> </ul>
<b>VIII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA</b>	
<b>Estudios</b>	<b>Experiencia</b>
<p>Título de Bachiller en cualquier modalidad. En virtud de lo dispuesto en el art.8. del decreto 0256 del 20 de febrero de 2013, Condiciones Generales de Ingreso; se requiere acreditar los siguientes requisitos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ser colombiano</li> <li>2. Ser mayor de 18 años.</li> <li>3. Tener definida su situación militar</li> <li>4. Ser Bachiller en cualquier modalidad.</li> <li>5. No haber sido o estar condenado a penas privativas de libertad, excepto por delitos o culposos, ni tener antecedentes disciplinarios y/o fiscales vigentes.</li> <li>6. Poseer Licencia de conducción mínimo C1 o equivalente vigente.</li> </ol> <p>Haber realizado y Aprobado los cursos correspondientes de acuerdo con el artículo 30 de la Resolución 1127 de 2018.</p>	<p>Cuarenta (48) meses como Subteniente de Bomberos.</p>
<b>Requisitos Adicionales:</b> No aplica.	

### 8.5. EMPLEO DE AYUDANTE CODIGO 472 GRADO 01

El empleo de Ayudante (mensajero) código 472 grado 01, se cuenta en la actualidad con un total de 1 vacante la cual ha sido provistas mediante nombramientos provisionales por no existir servidores con derechos de carrera para ocupar la plaza.

<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	25
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba



**CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA  
NIT.800.211.751-0**

**PLAN ANUAL DE VACANTES**

### **8.6. EMPLEO DE AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES CÓDIGO 470 GRADO 01**

El empleo de Auxiliar de Servicios Generales código 470 grado 01, se cuenta en la actualidad con un total de 1 vacante la cual ha sido provista mediante nombramiento provisional por no existir servidores con derechos de carrera para ocupar la plaza.

### **8.7. EMPLEO DE SECRETARIA CODIGO 440 GRADO 06**

El empleo de secretaria código 440 grado 06, se cuenta en la actualidad con un total de 1 vacante la cual ha sido provistas mediante nombramientos provisionales por no existir servidores con derechos de carrera para ocupar la plaza.

A partir de primero de enero de 2024 en razón a retiro por pensión de vejez este cargo queda vacante el cual deberá ser provisto mediante nombramiento provisional por no existir servidores con derechos de carrera para ocupar la plaza.

### **8.8. EMPLEO DE INSTRUCTOR CODIGO 313 GRADO 01**

El empleo de Instructor código 313 grado 01, se cuenta en la actualidad con un total de 1 vacante la cual ha sido provistas mediante nombramientos provisional por no existir servidores con derechos de carrera para ocupar la plaza.


<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	26
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba

	<b>CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA</b> <b>NIT.800.211.751-0</b>
	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>

### **8.9. EMPLEO DE ENFERMERA CODIGO 243 GRADO 01**

El empleo de Enfermera código 243 grado 01, se cuenta en la actualidad con un total de dos (2) vacante sin proveer, sin asignación presupuestal para la vigencia 2024.

### **8.10. EMPLEO DE MEDICO CODIGO 211 GRADO 01**

El empleo de medico código 211 grado 01, se cuenta en la actualidad con un total de una (1) vacante sin proveer, sin asignación presupuestal para la vigencia 2024.

### **8.11. EMPLEO DE ALMACENISTA CODIGO 215 GRADO 01**

El empleo de almacenista código 215 grado 01, se cuenta en la actualidad con un total de una (1) vacante sin proveer, la cual ha sido provistas mediante nombramientos provisional por no existir servidores con derechos de carrera para ocupar la plaza.

## **9. PROYECCIONES DE RETIRO DEL SERVICIO POR EDAD DE RETIRO FORZOSO O JUBILACIÓN**

El retiro del servicio implica la cesación del ejercicio de funciones públicas.

Es necesario aclarar que es reglada la competencia para el retiro de los empleos de carrera, de conformidad con las causales consagradas por la Constitución Política y la ley y deberá efectuarse mediante acto motivado.

<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b> 27
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>

**Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba



**CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA**  
**NIT.800.211.751-0**

**PLAN ANUAL DE VACANTES**

Además, la competencia para efectuar la remoción en empleos de libre nombramiento y remoción es discrecional y se efectuará mediante acto no motivado. (Parágrafo 2° del Artículo 41 de la Ley 909 de 2004).

Teniendo en cuenta el Art. 41 de la Ley 909 de 2004, en donde se establecen las causales de retiro del servicio, para la Entidad solo es viable prever las circunstancias consagradas en los numerales 5. Pensión de jubilación y 7. Edad de retiro forzoso.

Para el caso de pensión de jubilación, estas causales de retiro del servicio tienen una regulación especial dentro del tema del régimen de seguridad social del Estado, tal como la Ley 790 de 2002, que establece condiciones especiales para los pensionados, situaciones y tratos ratificados por la Corte Constitucional mediante sentencia C-795 de 2009 y otras.

De otra parte, teniendo en cuenta que a cierta edad las facultades de los seres humanos se han deteriorado, la ley puede establecer una edad límite para el retiro de los funcionarios públicos.

Al respecto, el artículo 1 de la Ley 1821 del 30 de diciembre de 2016, establece que “La edad máxima para el retiro del cargo de las personas que desempeñen funciones públicas será de setenta (70) años. Una vez cumplidos, se causará el retiro inmediato del cargo que desempeñen sin que puedan ser reintegradas bajo ninguna circunstancia.

Lo aquí dispuesto no se aplicará a los funcionarios de elección popular ni a los mencionados en el artículo 1° del Decreto Ley 3074 de 1968.”

<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	28
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba



**CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA**  
**NIT.800.211.751-0**

**PLAN ANUAL DE VACANTES**

Las demás situaciones de retiro del servicio público, no son predecibles, por lo cual serán vacantes generadas en el transcurrir de la anualidad y por tanto en aras de la prestación del servicio, se atenderán en su debido momento, y son las que se ocasionan por renuncia de los funcionarios actuales, situaciones que se presentan en la mayoría de los casos.

Teniendo en consideración la normatividad que regula la materia, el área de Talento Humano del Cuerpo de Bomberos Oficial de Montería, con corte a 31 de diciembre de 2023, realizó revisión de hojas de vida de los funcionarios con el fin de establecer proyección de vacantes de empleos por retiro de cumplimiento pensión de jubilación por vejez, tal como se detalle a continuación:

ítem	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	CEDULA	EXPEDID A EN	FECHA DE NACIMIENTO	EDAD 2023	SEXO
1	JORGE ELIECER ARBELAEZ MORALES	Comandante	6.887.833	Montería	15/04/1961	62	M
2	DIANA LUZ RAMOS PEREZ	Tesorera General	50.906.417	Montería	7/11/1974	49	F
3	EVA CAROLINA SOTO MARTINEZ	Jefe de Control Interno	25.786.425	Montería	11/06/1985	38	F
4	GERMAN ENRIQUE MONTES VILORIA	Jefe de Capacitación	78.688.909	Montería	25/09/1965	58	M
5	MONICA CECILIA GUZMAN CABEZA	Secretaria	34.990.077	Montería	6/02/1963	60	F
6	MANUAL VICENTE PEREIRA LUNA	Aux. de Servicios Generales	78.032.934	Cereté	22/01/1981	42	M
7	ANTONIO MARIA ESPITIA SOTO	Mensajero	78.023.609	Cereté	29/12/1967	56	M
8	APOLINAR JOSE MEDINA GOMEZ	Bombero	620.913	Caucasia	12/07/1965	58	M
9	CARMELO RAMON CANTERO ESPITIA	Sargento	7.376.417	San Pelayo	22/11/1961	62	M
10	EVANGELISTA JOSE LEON ARIZAL	Cabo	2.719.709	Montería	27/12/1966	57	M
11	JORGE ELIECER MIRANDA PADILLA	Teniente	78.708.143	Montería	8/02/1971	52	M

<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	29
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Cuando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba



**CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA**  
**NIT.800.211.751-0**

**PLAN ANUAL DE VACANTES**

<b>12</b>	JUAN ANDRES MARTINEZ ARIZAL	Bombero	10.775.439	Montería	5/03/1982	41	<b>M</b>
<b>13</b>	VICTOR MANUEL CERPA MESTRA	Bombero	1068578533	Canalete	12/08/1984	39	<b>M</b>
<b>14</b>	NICOLAS ELIAS NEGRETE BURGOS	Bombero	10.932.753	Montería	05/07/1979	44	<b>M</b>
<b>15</b>	MELKY ANTONIO ARENAS MUÑOZ	Bombero	78.714.071	Montería	28/07/1973	50	<b>M</b>
<b>16</b>	JUAN CARLOS BERROCAL VILLERAS	Bombero	10.934.015	Montería	11/07/1979	44	<b>M</b>
<b>17</b>	NEDER ANTONIO POSSO VARGAS	Sargento	15.075.048	Puerto Escondido	11/06/1973	50	<b>M</b>
<b>18</b>	RUBEN DARIO BERROCAL VILLERA	Cabo	78.712.303	Montería	7/11/1972	51	<b>M</b>
<b>19</b>	DONAL NIXON MERCADO VARGAS	Bombero	1.067.915.355	Montería	28/05/1992	31	<b>M</b>
<b>20</b>	LUIS ALBERTO LÓPEZ VARGAS	Bombero	78.078.333	Lorica	09/06/1984	39	<b>M</b>
<b>21</b>	MAURICIO MANUEL MARTINEZ MUÑOZ	Bombero	1.067.876.923	Montería	9/12/1988	35	<b>M</b>
<b>22</b>	FERNANDO ENRIQUE SALGADO PÉREZ	Bombero	1.067.874.560	Montería	27/05/1988	35	<b>M</b>
<b>23</b>	YESID MANUEL SEÑA GUERRA	Bombero	1.062.965.566	Cerete	18/11/1989	34	<b>M</b>
<b>24</b>	RAMIRO RAFAEL RAMOS ROMANO	Bombero	78.744.735	Montería	9/01/1975	48	<b>M</b>
<b>25</b>	OSCAR DE JESÚS SALGADO PACHECO	Bombero	98.596.741	San Pedro de Urabá	11/10/1969	54	<b>M</b>
<b>26</b>	CARLOS MARIO MEDINA BETANCOURT	Bombero	1.067.935.139	Montería	30/09/1994	29	<b>M</b>
<b>27</b>	JUAN CARLOS PEINADO CANTILLO	Bombero	1.067.930.079	Montería	21/05/1994	29	<b>M</b>
<b>28</b>	OMAR ORLANDO GOMEZ FUENTES	Bombero	1.067.901.716	Montería	14/07/1991	32	<b>M</b>
<b>29</b>	LUIS EDUARDO ZUÑIGA GUERRA	Bombero	1007595226	Montería	27/12/2001	22	<b>M</b>
<b>30</b>	JOSE DAVID GONZALEZ GUERRA	Bombero	1.062.430.111	Montería	6/03/2001	22	<b>M</b>
<b>31</b>	NUMA AREVALO ESCUDERO	Bombero	10.768.986	Montería	20/01/81	42	<b>M</b>


<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	30
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba

	<b>CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA</b> <b>NIT.800.211.751-0</b>
	<b>PLAN ANUAL DE VACANTES</b>

## 10. ACTIVIDADES PLANEADAS PARA 2024

La Entidad adelantará las acciones necesarias para proveer las vacantes que se produzcan durante el año acatando la normativa existente sobre la materia, lo anterior para verificar qué servidores de carrera cumplen y de no contar con esta población se pueda proceder a la provisión mediante nombramiento provisional.

Por lo cual, corresponde en el plan de previsión de recursos humanos proyectar los recursos presupuestales necesarios para cubrir dichos empleos.

De igual manera es necesario proyectar los recursos necesarios para la liquidación de los servidores que vinculados en provisionalidad se retiren por resolución de pensión de vejez y aquellos que se puedan ver afectados por el desarrollo del concurso de méritos para las vacantes que se ofertaron.

Se considera que la entidad debe llevar a cabo un estudio de cargas laborales, conforme a la metodología definida por el Departamento Administrativo de la Función Pública- DAFP para determinar la necesidad de crear empleos tanto para la parte operativa como para la administrativa, partiendo de la alta carga laboral que pesa sobre los empleados del área administrativa, y la insuficiencia de unidades bomberiles para atender la población Monteriana dentro de los estándares internacionales de unidades bomberiles frente a población.

## 11. SEGUIMIENTO

Se realizará seguimiento al plan anual de vacantes de manera semestral por parte de:

- Dirección General del CBOM
- Área de talento humano.

<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	31
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba



**CUERPO DE BOMBEROS OFICIAL DE MONTERIA**  
**NIT.800.211.751-0**

**PLAN ANUAL DE VACANTES**

## **12. CONCLUSIONES**

- La Entidad desarrolla las acciones necesarias establecidas por la normativa vigente en materia de ingreso, desarrollo y retiro del personal articulando todas las acciones dentro de lo establecido por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.
- Teniendo en cuenta las vacantes existentes a la fecha se puede identificar cuáles pueden ser provistas, ya sean vacantes definitivas o temporales y cuales no se pueden proveer mediante encargos por falta de requisitos y establecer las tareas necesarias para alcanzar una provisión completa de la planta de personal de la entidad, a través de diferentes mecanismos.
- El plan de vacantes permite dar cumplimiento a la normativa del Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP y la metodología definida, en primera instancia dando respuesta al autodiagnóstico adelantado por la entidad y que conlleve una mejora continua de las acciones por parte de la entidad en materia de la provisión de las vacantes que se generen en el futuro.
- La Entidad deberá continuar en las acciones que conlleven una provisión de las vacantes producto de concurso de méritos, a través de concurso desarrollado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, para lo cual se realizó el reporte de la OPEC como insumo inicial para dicho concurso.

**JORGE ELIÉCER ARBELÁEZ MORALES**  
**Director - Comandante**

<b>Elaboró: LRDD</b>	<b>Revisó: DLRP</b>	<b>Aprobó: JEAM</b>	32
<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 27/12/2023</b>	<b>Fecha: 30/01/2024</b>	

**Quando Montería trabaja o duerme ... Sus bomberos la protegen**

Teléfonos: **Administrativo:** 3106152519 **Emergencias:** 3103007000 - 3205004000

e-mail: contacto@bomberosmonteria.gov.co - cuerpodebomberosmonteria@gmail.com

Cra 1W No.41-40 Montería-Córdoba